



Pour tous COLLABORATEURS, toutes fonctions

Progresser dans l'OPERATIONNEL

**En présentiel à Montpellier, Paris, en régions,...
et par téléphone**

(AcS02)

Pour accompagner une **prise de fonction délicate** ou à **forts enjeux**,... ou

lorsque des **points de progrès, des tensions récurrentes, des signes de démotivation**,... sont mis en évidence, lors des entretiens annuels, d'un 360° ou en cours d'année, sur des **aspects relationnels, managériaux, savoir être, postures**....

une solution SUR MESURE s'impose pour répondre sans tarder aux exigences de la situation.

Un accompagnement en interne peut être utile.

Pour passer à la vitesse supérieure et rétablir rapidement une situation saine, nous proposons un accompagnement individuel

Progresser dans l'OPERATIONNEL

Durée globale : 12 à 20 heures

Quelques exemples de challenges à relever :

- ✓ Assurer un bon démarrage, en prévision ou suite à une mobilité.
- ✓ Relever avec succès un défi opérationnel important.
- ✓ Redresser une situation paraissant compromise ou difficile.
- ✓ Intégrer des changements structurels ou organisationnels et les faire accepter par ses collaborateurs.
- ✓ Accompagner le développement du potentiel de ses collaborateurs.
- ✓ Accéder à ses ressources et savoir prendre de la distance dans des situations délicates.
- ✓ Etre vigilant face à des tensions récurrentes, anticiper les différends, rétablir des relations plus sereines.
- ✓ ...

Modalités de mise en place et déroulement

En tant que RH ou hiérarchique, vous nous appelez pour **nous exposer concrètement la situation en détail**

contexte de travail du collaborateur • les éléments / faits qui ont amené à la décision de cette demande d'accompagnement • de qui émane la demande • l'intéressé est-il prévenu ? volontaire ? .

Eventuellement, cet entretien peut être remplacé par **l'envoi détaillé d'un recueil de besoins**, que vous nous adressez par mail en toute confidentialité.

Une fois le choix de notre intervenant effectué, nous lui transmettons les informations, déterminons avec lui **la durée globale** de l'accompagnement et vous adressons une proposition chiffrée.

Si un complément d'information est nécessaire, nous programmons un entretien téléphonique avec le collaborateur à accompagner.

La durée globale est fixée au départ et sera répartie en sessions, dont la durée et la fréquence sont décidées, d'une session à l'autre, en fonction des objectifs inter-sessions.

★ ★ ★

Votre contact privilégié : **Eva DEPECKER – Dirigeante IEHP**

Ligne Directe : 01 83 81 67 97 ♦ 04 99 51 66 18 ♦ eva.depecker@iehp-34.com