



Cohésion d'Equipes : TEAM UP

Atelier d'expression collective d'une journée

Pré Requis : 3 mois minimum de fonctionnement de l'équipe

Réussir la COHESION d'une Equipe et son ENGAGEMENT est un **critère essentiel à son succès** et il est important de **s'en préoccuper, dans les premiers mois, après la prise de fonction.**

Pour un Manager, **la cohésion d'une équipe se construit** au quotidien, de façon à la fois formelle et informelle.

Elle se traduit par une identité d'équipe, une communication efficace, des relations de confiance et de l'interaction productive.

TEAM UP

favorise la cohésion et développe l'efficacité collective, en travaillant autour des **attentes de l'Equipe et du Manager** sur le mode de collaboration, de communication et de fonctionnement de l'équipe.

Cette journée de réflexion collective accompagne Managers et Equipes dans la mise en place de meilleures interactions :

- Identifier les besoins de **nouveaux schémas de fonctionnement** de l'équipe et de s'impliquer dans leur mise en place
- **Construire de nouveaux repères**, pour que chacun trouve sa place au sein de l'équipe dans laquelle il agit
- Se donner les moyens d'**aborder les périodes de changement positivement** en partageant les attentes réciproques
- **Etablir une relation de confiance**, facilitant la mise en œuvre et l'appropriation de nouveaux modes de communication et de fonctionnement au sein de l'équipe.

Siège : 10 Parc Club du Millénaire – 1025, av. Henri Becquerel – 34000 MONTPELLIER

SARL 7.625 € – NAF 8559 A – RCS Montpellier 377 608 989 – Siret B 377 608 989 00044

Enregistrée sous le numéro **76 34 09 562 34**... auprès du Préfet de la région Languedoc Roussillon et cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Agenda de la journée

Matinée (sans la présence du Manager)

Elle est consacrée à la réflexion collective de l'équipe autour de 8 questions :

- 2 orientées sur une meilleure connaissance du Manager,
- 2 sur son style de management,
- 3 sur le mode de fonctionnement de l'équipe,
- 1 sur la perception de l'Equipe des enjeux à venir,
- 1 sur une recommandation pour y faire face

Création par l'Equipe d'une synthèse

Après midi

Restitution de la synthèse au Manager - Discussions, questions/réponses

Partage du Manager à l'Equipe de ses attentes et perceptions – Discussions, questions/réponses

Identification d'un plan d'action pour suivi de l'atelier par le Manager et l'Equipe.

Nous sommes à votre disposition pour en parler :

01 83 81 67 97 – 99 et 04 99 51 66 18