



GROUPE de CODÉVELOPPEMENT

pour Membres d'une même Equipe, d'un même Service, d'une même fonction entre filiales, en France ou à l'étranger...

En distanciel

Le CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL réunit un groupe de personnes, qui vont

partager des problématiques professionnelles,

apprendre ensemble et **cultiver une "INTELLIGENCE COLLECTIVE"**

grâce à un processus, en six étapes, structurant la parole, l'écoute et la réflexion et incitant à l'action.

Le groupe de CODÉVELOPPEMENT, c'est un groupe de

SUPPORT et d'ENTRAIDE (pour les coups durs, les périodes difficiles...),
ÉCHANGE de savoirs pratiques,

qui permet de

sortir de son ISOLEMENT, retrouver une certaine sérénité, se fortifier et agir pour faire face aux changements,

déposer son FARDEAU et être aidé, **pour être à même de le RESOUDRE**,
ELARGIR son RÉSEAU, créer des liens avec d'autres personnes.

Constitution d'un **groupe de 5 à 8 "pairs"**, qui souhaitent apprendre de leurs expériences respectives, pour aborder autrement leurs rôles, leurs modes d'action en situation professionnelle.

Ils vont bénéficier **d'une série de 5 à 8 rencontres d'une demi-journée** (le nombre de séance est égal au nombre de participants) avec un Animateur.

La durée du cycle de Codéveloppement sera fonction du rythme des séances, décidé au sein du groupe.

Trois rôles sont nécessaires au fonctionnement du groupe :

Le rôle de **"CLIENT"** (c'est un des participants)

porteur d'une préoccupation, d'un problème ou d'un projet qui souhaite être aidé à réfléchir, explorer, trouver des pistes, des regards différents.

Le rôle de **"CONSULTANT"** (ce sont les 4 ou 5 autres participants)

contributeur au service du Client dans sa situation. Les Consultants apportent leurs expériences, leurs regards, leurs suggestions, leurs pistes d'action, leurs ressentis en fonction de la demande du client.

D'une manière générale, les rôles de Client et de Consultant changent d'une séance à l'autre. Exceptionnellement, une priorité majeure peut amener à ce qu'une personne passe deux fois, dans le rôle du Client.

Le rôle "d'ANIMATEUR"

Il guide le groupe, **tout au long des 6 étapes du codéveloppement.**

Formé à l'approche, attentif à la fois au processus et au contenu de la séance, il stimule en finesse les interactions au sein du petit groupe. **Il est le garant du code de déontologie.**

A travers la variété de contributions des membres du groupe, cela permet au **CLIENT** (le participant porteur d'une préoccupation, d'un problème ou d'un projet qui souhaite être aidé à réfléchir), **de multiplier les perspectives pour penser et agir sur sa réalité.**

La régularité des rencontres et la perspective d'apprentissage qui y est pratiquée renforcent la volonté de chaque membre à réfléchir "**sur-dans et par l'action**".

Une fois que le groupe est formé, un KICK OFF, d'une heure 30 environ, est planifié avec l'ANIMATEUR pour bien expliquer le fonctionnement et répondre aux questions des participants.

DÉROULÉ TYPE d'une SÉANCE

Retour sur la séance précédente : le Client de la séance précédente fait un retour sur ses expérimentations.

ETAPE 0 : Rapide passage en revue des sujets prioritaires. Le choix du Client est fait par consensus, en fonction du niveau de priorité des sujets : on est là pour aider celui qui en a le plus besoin.

Ensuite les échanges du groupe sont structurés par un processus de consultation en **six étapes invariables** :

1. EXPOSÉ d'une problématique, d'un projet ou d'une préoccupation (les 3 P)

Le Client expose...la situation, les Consultants écoutent.

2. CLARIFICATION

Les Consultants posent des questions... le Client répond et précise.

3. CONTRAT de SÉANCE

Le Client formule sa demande au groupe. Les Consultants acceptent ou proposent de la faire évoluer et finalisent ensemble le sujet de la consultation.

4. CONSULTATION - EXPLORATION

Les Consultants réagissent : ils partagent leurs impressions, questions réflexives, réactions, commentaires, idées, suggestions...

Le Client écoute sans débattre, fait préciser au besoin, et note les suggestions des Consultants.

5. SYNTHÈSE des APPRENTISSAGES et PLAN d'ACTION par le Client

Le Client assimile l'information, indique ce qu'il retient, et conçoit un plan d'action. Pendant ce temps, les Consultants font la synthèse de leurs apprentissages du jour

6. APPRENTISSAGE et RÉGULATION

Le Client et les Consultants décrivent leurs apprentissages. Ils se régulent et évaluent la session.